

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

**BĮ Alytaus Jurgio Kunčino viešosios bibliotekos
direktorės VIDOS GRIŠMANAUSKIENĖS**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2025.01.27 Nr. _____

(data)

Alytus

(sudarymo vieta)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: Užtikrinti stabilų ir racionalų įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos vykdymą

Lūkesčio vertinimo rodiklis: Lėšos naudojamos pagal paskirtį, nenumatyti finansinės ir ūkinės veiklos trūkumai. 100 proc. įvykdytas metinis veiklos pajamų planas.

2 lūkestis: Užtikrinti Alytaus miesto savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano įgyvendinimą. Plėsti projektinio finansavimo, edukacijų galimybes. Užtikrinti kokybišką kraštotyrinių įrašų e-katalogo funkcionavimą.

Lūkesčio vertinimo rodiklis: 1. 100 proc. įgyvendinti 2025 m. Kultūros programoje įstaigai nustatytus veiklos rodiklius.

3 lūkestis: Plėsti skaitmenines paslaugas, teikti informacinės bendruomenės įtraukties, IT bei medijų ir informacinio raštingumo paslaugas, skatinti elektroninių paslaugų plėtrą.

Lūkesčio vertinimo rodiklis: 1. 15 % padidintas lankytojų, besinaudojančių e-paslaugomis skaičius. 2. Suteikti kompiuterinio raštingumo mokymai ne mažiau kaip 400 gyventojų. Praplėsta medijų, ir informacinio raštingumo mokymo programa.

4 lūkestis: Siekti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo.

Lūkesčio vertinimo rodiklis: Pritraukti ne mažiau kaip 40 proc. papildomo finansavimo nuo įstaigos veiklai (kultūros projektams) skirtų savivaldybės biudžeto lėšų.

5 lūkestis: Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.

Lūkesčio vertinimo rodiklis: 1. Ne mažiau kaip 80 proc. kvalifikaciją kėlusius kultūros darbuotojų. 2. Pritaikyta ne mažiau kaip 5 motyvavimo priemonės.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Žmogiškasis faktorius

Negautas finansavimas

Nenugalima jėga (force majeure)

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: