

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo  
metu forma)

## TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

**BĮ Alytaus Jurgio Kunčino viešosios bibliotekos  
direktorės VIDOS GRIŠMANAUSKIENĖS**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,  
pareigos)

2026.02.26 Nr. \_\_\_\_\_

(data)

Alytus

(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU–LŪKESČIAI)  
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

**1 lūkestis:** Užtikrinti efektyvų ir racionalų įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos vykdymą.  
Tikslingai panaudoti įstaigos biudžete suplanuotas lėšas.

**Lūkesčio vertinimo rodiklis:** 100% užtikrintas efektyvus ir racionalus įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos vykdymas. Padidintas metinis veiklos pajamų planas 5% lyginant su 2025 m. įvykdytu pajamų planu.

**2 lūkestis:** Užtikrinti Alytaus miesto savivaldybės 2026–2027 metų strateginio veiklos plano vykdymą, prisidedant prie planavimo dokumento tikslų ir uždavinių įgyvendinimo, užtikrinant kokybiškas informacijos ir komunikacijos galimybių plėtojimo paslaugas.

**Lūkesčio vertinimo rodiklis:** 100% užtikrinti strateginio veiklos plano vykdymą:

1. Pasiiekti 2026 m. Kultūros programoje įstaigai nustatyti veiklos rodikliai.
2. Parengta vartotojų pasitenkinimo paslaugomis apklausa, rezultatai pristatyti visuomenei.
3. Pasiiektas ne mažesnis kaip 90 % lankytojų pasitenkinimo rodiklis pagal apklausą.
4. Padidintas bibliotekos prieinamumas, įgyvendinant ne mažiau kaip 3 prieinamumo priemones.

**3 lūkestis:** Siekti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo veiklai vykdyti.

**Lūkesčio vertinimo rodiklis:** Užtikrinti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimą:

1. Ne mažiau kaip 50% nuo 2026 m. istaigos veiklos pajamų.
2. Parengta 1 paraiška tarptautinei programai.
3. Parengta ne mažiau kaip 8 projektinės paraiškas Lietuvos kultūros tarybai.
4. Parengta ne mažiau kaip 4 Kultūros paso programos paraiškos.

**4 lūkestis:** Teikti bendruomenės įtraukties, skaitmeninio raštingumo, medijų ir informacinio raštingumo paslaugas. Didinti skaitmeninių paslaugų prieinamumą.

**Lūkesčio vertinimo rodiklis:** užtikrinti kokybišką skaitmeninių paslaugų teikimą:

1. 10% padidintas lankytojų, pasinaudojusių e-paslaugomis skaičius.
2. 10% padidintas skaitmeninio, medijų ir informacinio raštingumo apmokytų asmenų skaičius.

3. Sukurtos ne mažiau kaip 2 naujos skaitmeninės paslaugos.

**5 lūkestis:** Stiprinti darbuotojų profesinius, mokymosi visą gyvenimą įgūdžius. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.

**Lūkesčio vertinimo rodiklis:**

1. Ne mažiau kaip 80 proc. kvalifikaciją kėlusią kultūros darbuotojų.
2. Dalyvauta regiono bibliotekų stažuočių programoje.
3. Pritaikyta ne mažiau kaip 5 motyvavimo priemonės.

**RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI**

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Žmogiškasis faktorius (nedarbingumas, darbuotojų kaita ir kt.)
2. Neskirtas, sumažintas finansavimas veikloms įgyvendinti.
3. Nenumatyti, didesnio prioriteto užduočių nustatymas.
4. Nenugalima jėga (force majeure)

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: